



**Junta de Andalucía**

**INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR  
DOCTOR  
FASE 1.DISTRIBUCIÓN DE AYUDAS ENTRE ENTIDADES Y AREAS  
Convocatoria 2021**

**Organismo/Universidad: Instituto de Estudios Sociales Avanzados (IESA-CSIC)**

**MEMORIA**

1. Resumen de la propuesta.

Se solicita reforzar la plantilla científica del IESA-CSIC mediante dos contratos postdoctorales. El IESA es un centro de investigación social metodológicamente puntero y con fuerte vocación interdisciplinar especializado en estudiar temáticas que conllevan retos relevantes y complejos, como son los problemas de gobernanza en las democracias contemporáneas, el desarrollo sostenible de los recursos naturales, la dimensión social de la salud, la gestión del final de vida, o el fomento de la innovación científica. Todos estos temas guardan estrecha relación con prioridades del PAIDI 2020. El Instituto operó como centro mixto (CSIC & Junta de Andalucía) durante 25 de sus 30 años de funcionamiento y es reconocido desde sus inicios como grupo de investigación del PAIDI en el ámbito de Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas (SEJ166). Las contrataciones solicitadas contribuirían decisivamente al cumplimiento de sus ambiciosos objetivos estratégicos en materia de productividad científica, transferencia del conocimiento, e internacionalización, especialmente con vistas a participar en convocatorias internacionales de financiación de proyectos, al tiempo que abrirían al personal contratado excelentes perspectivas de incorporación estable y brindarían la oportunidad de reconducir el desequilibrio de género existente actualmente en la plantilla científica del IESA.

## 2. Descripción y objetivos de la actividad de I+D+i a desarrollar. Excelencia científica de la propuesta.

El IESA es un centro de investigación metodológicamente puntero y con fuerte vocación interdisciplinar que desarrolla su actividad en el ámbito de las Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas. Sus actividades de investigación están vertebradas en cuatro líneas de trabajo, centradas todas ellas en desafíos destacados tanto desde el punto de vista científico como respecto a su repercusión y relevancia sociales:

- (a) Las nuevas formas de participación política y otros retos para la gobernanza en sociedades contemporáneas;
- (b) La gestión sostenible del medio ambiente y de los recursos naturales, con especial hincapié en la protección de especies vulnerables;
- (c) La dimensión social y de género de la salud y los estudios sobre el final de la vida; y
- (d) Las condiciones propicias para originar innovación científico-técnica.

Asimismo, el centro cuenta con una Unidad Técnica de Estudios Aplicados transversal, compuesta por especialistas en metodologías de investigación cuantitativas y cualitativas, que asesora a los investigadores del centro, gestiona proyectos de investigación aplicada y desarrolla y ensaya nuevos acercamientos metodológicos y técnicas de investigación.

La aludida vertebración interna del Instituto fomenta el desarrollo y consolidación de programas de investigación punteros en sus respectivos ámbitos de especialización, y que combinan elevadas dosis de interdisciplinariedad con enfoques innovadores para estudiar cuestiones tan espinosas como relevantes. Actualmente (abril de 2021), los científicos del IESA están liderando, en calidad de IP, un total de nueve proyectos con financiación competitiva a escala internacional, nacional, y regional, a los que se suman cuatro proyectos solicitados en fase de evaluación y varios estudios más contratados por entidades públicas o privadas. El desarrollo de este tipo de programas de investigación con fuerte vocación interdisciplinar y un enfoque de frontera, convierte al IESA y sus investigadores en potenciales socios de interés en el marco del programa Horizonte 2021-2027.

Sin embargo, la plantilla científica del centro consta tan solo de 11 científicos de carrera, a los que se suman actualmente dos investigadores contratados; por tanto, resulta muy ajustada para la gestión simultánea de este volumen de proyectos y manifiestamente inadecuada para asumir retos adicionales de envergadura.

En este contexto, la contratación propuesta persigue dos objetivos concretos. En primer lugar, los investigadores postdoctorales que se incorporen al centro mediante la presente convocatoria contribuirán, en su ámbito específico de especialización dentro del Área de Ciencias sociales, económicas y jurídicas, al desarrollo de los antes señalados proyectos vigentes y en su caso, los ya solicitados que se aprueben, financiados en su mayoría por el Plan Estatal de I+D+i (modalidades “retos” y “excelencia”), sin perjuicio de que se les apoyará a la hora de solicitar a su

vez proyectos en calidad de IP. En segundo lugar, pretende reforzar la masa crítica del centro de cara a convocatorias competitivas de máximo nivel, con especial interés en aquellas de alcance internacional.

### 3. Proyección e impacto internacional de la propuesta.

En línea con lo dicho en el punto anterior, la aprobación de las contrataciones solicitadas reforzaría la internacionalización de las actividades investigadoras del centro, sobre todo en su vertiente de participación en convocatorias competitivas como Horizonte Europa, muy exigentes en cuanto a dedicación ya en la fase preparatoria y por tanto, necesitadas de una masa crítica de recursos humanos en el correspondiente ámbito concreto de especialización.

Actualmente (desde la primavera de 2021 y durante los próximos años), el centro participa como uno de nueve socios en el proyecto europeo EUROMEET sobre nuevas modalidades de procedimientos deliberativos y su combinación con mecanismos representativos. Aunque lidere un paquete de trabajo, el IESA está presente en este ambicioso proyecto con un solo investigador de plantilla, acompañado por dos técnicos de la UTEA y un investigador de otro centro del CSIC. De ahí que esta participación ilustre, junto con la disposición y capacidad reales del centro para internacionalizar cada vez más los estudios, también la necesidad de ampliar y rejuvenecer nuestra plantilla científica.

### 4. Adecuación de la propuesta a las prioridades temáticas del PAIDI 2020.

Las líneas de trabajo del Instituto guardan relación con las siguientes prioridades temáticas del Plan Andaluz de I+D+i: “Acción por el clima, medioambiente” y “Agricultura, ganadería y silvicultura sostenibles”; “Compatibilizar la Salud con el cambio demográfico y el bienestar social”; “Sociedades inclusivas, innovadoras y reflexivas”; y “Economía y sociedad digital”.

### 5. Trayectoria en I+D+i de la entidad solicitante referida a los últimos 5 años.

El Instituto de Estudios Sociales Avanzados (IESA), fundado en 1991 como centro propio del CSIC y constituido durante 25 años (desde 1995 hasta 2020) como centro mixto con participación de la Junta de Andalucía, pertenece al área de Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas (SEJ) del Plan Andaluz de Investigación, en cuyo marco es reconocido como grupo de investigación “Estudios Sociales Avanzados” (SEJ166).

El IESA es un instituto de investigación en ciencias sociales que aspira a combinar la excelencia científica con el compromiso por contribuir a una mejoría de la realidad social. Este doble empeño se ha concretado, a lo largo de su trayectoria, en la realización de numerosos estudios sobre todo un abanico de problemas y cuestiones sociales, muchos de ellos enfocados en la Comunidad Autónoma de Andalucía, así como en un empeño por generar conocimientos no solo relevantes

para otros agentes del sistema científico, sino también útiles para la propia sociedad en general y la optimización de las políticas públicas, en particular. Con esos fines, los investigadores del IESA utilizamos muchas de las principales herramientas metodológicas de las ciencias sociales, incluyendo encuestas representativas por vía presencial, telefónica, o digital; experimentos; y estudios cualitativos. A estas herramientas “clásicas” se ha sumado recientemente la exploración de métodos para extraer conocimiento fidedigno de fuentes emergentes de datos, como son los generados por buscadores de internet u otras huellas digitales del comportamiento.

El IESA está comprometido con la innovación constante de sus metodologías de trabajo, la investigación de frontera y el enfoque transdisciplinar del conocimiento, siempre con vistas a maximizar tanto el impacto estrictamente científico, como el impacto social más amplio del conocimiento generado. Desde hace varios años, la estrategia del IESA enfatiza la internacionalización y la interdisciplinariedad como pautas de desarrollo de cara al futuro. Fruto de ello, es cada vez más elevada la proporción de nuestras investigaciones publicadas en revistas internacionales del máximo nivel, sin menoscabo de otras formas de difusión y transferencia del conocimiento generado.

En concreto, en 2020, 20 de los 46 artículos publicados por investigadores del centro aparecieron en revistas pertenecientes al primer cuartil de los índices bibliométricos más exigentes a escala global (JCR/SJR). Teniendo en cuenta que nuestra plantilla consta de tan solo 11 científicos de carrera, alcanzamos una ratio de casi 2 artículos Q1 por investigador, y una media de 4 artículos científicos al año. De modo parecido, una alta proporción de las comunicaciones o ponencias presentadas por nuestros científicos en congresos suelen realizarse en reuniones del nivel máximo de impacto (estadística esta que, sin embargo, se vio afectado en 2020 por la pandemia de COVID, al cancelarse prácticamente todos los eventos a los que teníamos previsto acudir).

Durante el período 2015-2019, el IESA ha alcanzado un nivel muy elevado de cumplimiento de los objetivos estratégicos marcados por el CSIC a efectos de evaluación interna, obteniendo un 100% de cumplimiento para 4 de los 5 años en cuestión (y el segundo nivel más alto de cumplimiento, del 75%, en el restante). Señalamos a continuación los hitos más destacables conseguidos por el IESA durante dicho período respecto a las distintas dimensiones de la referida evaluación:

- Financiación de proyectos mediante convocatorias competitivas
  - o Más de 1,2 millones de Euros obtenidos en convocatorias competitivas a escala europea, nacional, y regional.
- Producción científica
  - o 188 artículos de impacto publicados, de los que 68 en revistas JCR/SJR del primer cuartil
  - o 12 libros publicados, de los que 6 de alto impacto, es decir, publicados por editoriales de máxima relevancia y prestigio a escala internacional

- 255 participaciones en congresos y otras reuniones científicas, de las que 83 de impacto alto
- Financiación de contratos de I+D
  - Contratación por valor de más de 175.000 Euros
- Formación
  - 18 tesis doctorales supervisadas con éxito
- Visibilidad
  - Más de 50 coautorías internacionales de publicaciones
  - 127 publicaciones de amplia difusión
  - 98 eventos de difusión

Para valor apropiadamente estos índices de productividad, conviene relacionarlos con el tamaño de la plantilla científica del centro, que rondó los 10 investigadores de carrera durante todo el período en cuestión, a los que se suman dos doctoras más pertenecientes a la escala de técnicos.

En cuanto a la incorporación de investigadores mediante convocatorias públicas, el centro cuenta actualmente con 6 investigadores FPI o FPU, así como un investigador postdoctoral contratado desde principios de 2021 en el marco de la convocatoria 2019 de la Junta de Andalucía. Asimismo, desde el verano de 2020 trabaja en el IESA una investigadora postdoctoral contratada con recursos propios del centro.

Otro hecho relevante para valorar la calidad científica y proyección internacional del centro es que, desde su fundación, el IESA asume la responsabilidad de editar la *Revista Internacional de Sociología*, una de tan solo dos revistas de su ámbito disciplinar pertenecientes al índice bibliométrico más exigente a escala mundial (JCR).

Los investigadores del centro participan en los consejos editoriales y consejos de redacción de muchas revistas más, incluyendo *Wildlife Research*, *Animal Conservation and Biodiversity*, y la *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, entre otras. Asimismo, cada año ejercen como evaluadores científicos para docenas de revistas de máximo nivel.

El IESA mantiene contactos estrechos con numerosas instituciones académicas a escala regional, nacional e internacional, incluyendo a todas las universidades andaluzas (con las que colabora en actividades de formación y de investigación) y otras muchas del entorno estatal y europeo. Dos de los cuatro grupos de investigación han creado Unidades Asociadas, en ambos casos con personal afín de la Universidad de Córdoba.

## 6. Justificación de la necesidad e impacto de las contrataciones solicitadas.

La plantilla científica del centro (once científicos de carrera) es relativamente escueta, teniendo en cuenta la amplitud y envergadura de las líneas de trabajo que atienden, así como la elevada (y creciente) demanda a la que han de hacer frente en términos bien de propuestas de investigación contratada por organismos públicos y privados de varia índole, bien de participación en convocatorias públicas a escala regional, nacional, e internacional, sin olvidar actividades de formación por un lado y difusión, por otro. Este desequilibrio entre RRHH y exigencias se agudizará más si no se toman medidas correctoras, debido al bajo volumen de convocatorias públicas de empleo subsiguiente al estallido de la crisis económica y el consiguiente envejecimiento de la plantilla científica del centro, cuya edad media ronda actualmente los 54 años. Por tanto, un rejuvenecimiento sería esencial para garantizar una evolución favorable del IESA durante los próximos años. La reciente incorporación al centro de dos doctores contratados, entre ellas la del doctor Molina Pérez mediante la convocatoria 2019 del programa de incentivos a la contratación postdoctoral de la Junta de Andalucía, contribuye a aliviar el aludido desequilibrio, pero no lo resuelve, ni mucho menos.

En otro orden de cosas, es de resaltar que, en la actualidad, todos los científicos de carrera del centro son varones. Estamos a la espera de que se incorpore una científica de carrera, ganadora de un concurso-oposición celebrado en 2020, pero incluso después de que se produzca, la ratio de genero de la plantilla seguirá siendo extremadamente descompensada (11/1), y es solo ligeramente más favorable si incluimos en el cómputo a todo el personal con grado de doctor, aunque ejerciera puestos de la escala técnica o como personal contratado (11/4). Desde este punto de vista, la convocatoria de contratos post-doctorales brinda una excelente oportunidad para empezar a re-equilibrar una situación que resulta manifiestamente inapropiada en términos de igualdad de género.

Visto que las cuatro líneas de trabajo precisarían ser reforzadas (ver punto 2), siendo sin embargo poco realista solicitar cuatro contratos en el marco de la presente convocatoria, la decisión sobre la incorporación del nuevo personal post-doctoral se tomará, en su caso, en función del perfil de las/los candidatas/os mejor cualificadas/os.

En base a estas necesidades y consideraciones, desde el IESA solicitamos dos contratos post-doctorales, en el marco de la presente convocatoria.

## 7. Experiencia a adquirir por el personal investigador contratado y su repercusión en la empleabilidad del mismo.

El personal investigador que se incorpore contará con condiciones ideales para desarrollar sus respectivas carreras científicas y asumir funciones de responsabilidad y liderazgo, por ejemplo como IPs de proyectos. Asimismo, se

integrará en un centro caracterizado por un excelente clima de trabajo, en términos de cualificación profesional, espíritu de colaboración y cordialidad. Una contratación durante tres años abriría opciones prometedoras de cara a una posterior incorporación como científico/a de carrera.

Por otra parte el IESA, cuenta con una amplia trayectoria de liderazgo e innovación tanto en la aplicación de metodologías de investigación como en el desarrollo y utilización de técnicas de investigación novedosas (encuestas on-line de base probabilística, paneles etc.), lo cual aportará mayor valor a la experiencia del personal investigador que se incorpore y repercutirá sin duda en su empleabilidad no solo en el ámbito de la investigación pública sino también en el de la privada, donde se valora especialmente este bagaje.